

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO**

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

* A remuneração é definida no art. 457 da Consolidação das Leis do Trabalho.

* É composta por Salário Base, Adicionais (noturno, de insalubridade ou periculosidade) e gratificações, quando houver.

SALÁRIO BASE

* O Salário Base vem definido na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada para o objeto da prestação de serviço.
* O contratante deverá observar se a CCT abrange o município de prestação de serviço e se está vigente.

| SALÁRIO BASE | |
|---------------|-----------------|
| Motorista | 1.699,77 |
| Telefonista | 2.266,76 |
| Encarregado | 2.013,31 |
| Copeiro | 1.612,11 |
| Recepcionista | 1.711,90 |
| Contínuo | 1.612,11 |

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

* Gratificação de função, quando houver, virá informada na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada.

| GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO | | | |
|------------------------|-----------------|------------|-----------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor da Gratificação |
| Motorista | 1.699,77 | 0,00% | 0,00 |
| Telefonista | 2.266,76 | 0,00% | 0,00 |
| Encarregado | 2.013,31 | 0,00% | 0,00 |
| Copeiro | 1.612,11 | 0,00% | 0,00 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 0,00% | 0,00 |
| Contínuo | 1.612,11 | 0,00% | 0,00 |

ADICIONAIS (periculosidade ou insalubridade, se houver)

* Os adicionais de periculosidade ou insalubridade, em conformidade com os art. 192 e 193 da CLT, dependem da natureza do serviço a ser prestado.

| ADICIONAL | | | |
|---------------|-----------------|------------|-------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | 1.699,77 | 0% | 0,00 |
| Telefonista | 2.266,76 | 0% | 0,00 |
| Encarregado | 2.013,31 | 0% | 0,00 |
| Copeiro | 1.612,11 | 0% | 0,00 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 0% | 0,00 |
| Contínuo | 1.612,11 | 0% | 0,00 |

ADICIONAL NOTURNO

* O Adicional Noturno e a Hora Noturna Reduzida, conforme art. 73 da CLT, serão pagos entre 22h e 5h do dia seguinte, sem prorrogação quando da jornada 12x36h.

* O órgão contratante deverá observar, além da existência do previsto em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca da existência do percentual de adicional noturno, bem como se haverá pagamento de hora noturna reduzida e adaptar a planilha ao caso em concreto.

| ADICIONAL NOTURNO 12x36 Noturno | | | | |
|---------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------|-------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor |
| Motorista | 0,00 | 58,33% | 50% | 0,00 |
| Telefonista | 0,00 | 58,33% | 50% | 0,00 |
| Encarregado | 0,00 | 58,33% | 50% | 0,00 |
| Copeiro | 0,00 | 58,33% | 50% | 0,00 |
| Recepcionista | 0,00 | 58,33% | 50% | 0,00 |
| Contínuo | 0,00 | 58,33% | 50% | 0,00 |
| HORA NOTURNA REDUZIDA | | | | |
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor |
| Motorista | 0,00 | 8,33% | 150% | 0,00 |
| Telefonista | 0,00 | 8,33% | 150% | 0,00 |
| Encarregado | 0,00 | 8,33% | 150% | 0,00 |
| Copeiro | 0,00 | 8,33% | 150% | 0,00 |
| Recepcionista | 0,00 | 8,33% | 150% | 0,00 |
| Contínuo | 0,00 | 8,33% | 150% | 0,00 |
| ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO | | | | |
| Categoria | Adicional Noturno | Hora Noturna Reduzida | Valor | |
| Motorista | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Telefonista | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Encarregado | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |

| | | | |
|---------------|------|------|-------------|
| Copeiro | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Recepcionista | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Contínuo | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

OUTROS ADICIONAIS

* Em caso de previsão de outros adicionais em Convenção Coletiva de Trabalho o órgão poderá utilizar este campo.

| OUTROS ADICIONAIS | | | |
|-------------------|-----------------|------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | 1.699,77 | 0% | 0,00 |
| Telefonista | 2.266,76 | 0% | 0,00 |
| Encarregado | 2.013,31 | 25% | 503,33 |
| Copeiro | 1.612,11 | 0% | 0,00 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 0% | 0,00 |
| Contínuo | 1.612,11 | 0% | 0,00 |

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Este quadro totaliza a remuneração devida ao trabalhador, conforme previsão da Consolidação das Leis do Trabalho e valores disponíveis na Convenção Coletiva para a categoria

| MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO | | | | | | |
|------------------------|--------------|------------------------|----------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|
| Categoria | Salário Base | Gratificação de função | Adicional de Periculosidade ou Insalubridade | Adicional Noturno | Outros Adicionais | Total |
| Motorista | 1.699,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.699,77 |
| Telefonista | 2.266,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.266,76 |
| Encarregado | 2.013,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 503,33 | 2.516,64 |
| Copeiro | 1.612,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.612,11 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.711,90 |
| Contínuo | 1.612,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.612,11 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 13º SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965. | | | |
|-----------------------------------------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Provisionamento Mensal | Valor |
| Motorista | 1.699,77 | 8,33% | 141,65 |
| Telefonista | 2.266,76 | 8,33% | 188,90 |
| Encarregado | 2.013,31 | 8,33% | 167,78 |
| Copeiro | 1.612,11 | 8,33% | 134,34 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 8,33% | 142,66 |
| Contínuo | 1.612,11 | 8,33% | 134,34 |

| FÉRIAS Previsto no art. 7º da Constituição Federal | | | |
|-------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Provisionamento Mensal | Valor |
| Motorista | 1.699,77 | 8,33% | 141,65 |
| Telefonista | 2.266,76 | 8,33% | 188,90 |
| Encarregado | 2.013,31 | 8,33% | 167,78 |
| Copeiro | 1.612,11 | 8,33% | 134,34 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 8,33% | 142,66 |
| Contínuo | 1.612,11 | 8,33% | 134,34 |

| ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL | | | | |
|------------------------------------------|-----------------|--------------------|------------------------|-------|
| Categoria | Base de cálculo | Alíquota Adicional | Provisionamento Mensal | Valor |
| Motorista | 1.699,77 | 33,33% | 8,33% | 47,22 |
| Telefonista | 2.266,76 | 33,33% | 8,33% | 62,97 |
| Encarregado | 2.013,31 | 33,33% | 8,33% | 55,93 |
| Copeiro | 1.612,11 | 33,33% | 8,33% | 44,78 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 33,33% | 8,33% | 47,55 |
| Contínuo | 1.612,11 | 33,33% | 8,33% | 44,78 |

| SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | | |
|-----------------------------------------------------------|-------------|--------|--------------------|--------|
| Categoria | 13º Salário | Férias | 1/3 Constitucional | Total |
| Motorista | 141,65 | 141,65 | 47,22 | 330,51 |
| Telefonista | 188,90 | 188,90 | 62,97 | 440,76 |
| Encarregado | 167,78 | 167,78 | 55,93 | 391,48 |
| Copeiro | 134,34 | 134,34 | 44,78 | 313,47 |
| Recepcionista | 142,66 | 142,66 | 47,55 | 332,87 |
| Contínuo | 134,34 | 134,34 | 44,78 | 313,47 |

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

* Previsto no art. 195 da Constituição Federal.

* Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIL/RAT.

| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS | |
|--------------------------|---------------|
| Encargos | Percentual |
| INSS - empregador | 20,00% |
| Salário-Educação | 2,50% |
| SAT- GIL/RAT | 3,00% |
| SESC | 1,50% |
| SENAC | 1,00% |
| SEBRAE | 0,60% |
| INCRA | 0,20% |
| FGTS | 8,00% |
| TOTAL | 36,80% |

| GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL | | | |
|----------------------------------|-----------------|------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | 1.699,77 | 28,80% | 489,53 |
| Telefonista | 2.266,76 | 28,80% | 652,83 |
| Encarregado | 2.013,31 | 28,80% | 579,83 |
| Copeiro | 1.612,11 | 28,80% | 464,29 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 28,80% | 493,03 |
| Contínuo | 1.612,11 | 28,80% | 464,29 |

| FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO | | | |
|-----------------------------------------------|-----------------|------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | 1.699,77 | 8,00% | 135,98 |
| Telefonista | 2.266,76 | 8,00% | 181,34 |
| Encarregado | 2.013,31 | 8,00% | 161,06 |
| Copeiro | 1.612,11 | 8,00% | 128,97 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 8,00% | 136,95 |
| Contínuo | 1.612,11 | 8,00% | 128,97 |

| SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | |
|-------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Categoria | GPS | FGTS | Total |
| Motorista | 489,53 | 135,98 | 625,52 |
| Telefonista | 652,83 | 181,34 | 834,17 |
| Encarregado | 579,83 | 161,06 | 740,90 |
| Copeiro | 464,29 | 128,97 | 593,26 |
| Recepcionista | 493,03 | 136,95 | 629,98 |
| Contínuo | 464,29 | 128,97 | 593,26 |

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

* O cálculo de benefícios mensais e diários dependerá das disposições constantes em Convenção Coletiva de Trabalho sobre os direitos negociados aos trabalhadores, observando sempre o custo efetivo a ser suportado pela Administração no contrato de prestação de serviços (descontando os valores arcados pelos empregados).

VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM

| Categoria | Vr. Unitário | Vales por dia | Dias efetivamente trabalhados | Custo total |
|---------------|--------------|---------------|-------------------------------|---------------|
| Motorista | 3,20 | 2 | 22 | 140,80 |
| Telefonista | 3,20 | 2 | 22 | 140,80 |
| Encarregado | 3,20 | 2 | 22 | 140,80 |
| Copeiro | 3,20 | 2 | 22 | 140,80 |
| Recepcionista | 3,20 | 2 | 22 | 140,80 |
| Contínuo | 3,20 | 2 | 22 | 140,80 |

| DESCONTO DO VALE TRANSPORTE | | | | |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Proporcionalidade | Percentual | Desconto |
| Motorista | 1.699,77 | 100% | 6% | 101,99 |
| Telefonista | 2.266,76 | 100% | 6% | 136,01 |
| Encarregado | 2.013,31 | 100% | 6% | 120,80 |
| Copeiro | 1.612,11 | 100% | 6% | 96,73 |
| Recepcionista | 1.711,90 | 100% | 6% | 102,71 |
| Contínuo | 1.612,11 | 100% | 6% | 96,73 |

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE | | | |
|----------------------------------|-------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Custo total | Valor do desconto | Custo efetivo |
| Motorista | 140,80 | 101,99 | 38,81 |
| Telefonista | 140,80 | 136,01 | 4,79 |
| Encarregado | 140,80 | 120,80 | 20,00 |
| Copeiro | 140,80 | 96,73 | 44,07 |
| Recepcionista | 140,80 | 102,71 | 38,09 |
| Contínuo | 140,80 | 96,73 | 44,07 |

DIÁRIAS

| CUSTO EFETIVO DIÁRIAS | | | |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|-----------------|
| Categoria | Valor diário | Dias efetivamente trabalhados | Valor |
| Motorista | 70,00 | 22 | 1.540,00 |
| Telefonista | 0,00 | 22 | 0,00 |
| Encarregado | 0,00 | 22 | 0,00 |
| Copeiro | 0,00 | 22 | 0,00 |
| Recepcionista | 0,00 | 22 | 0,00 |
| Contínuo | 0,00 | 22 | 0,00 |

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

| VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO | | | |
|---------------------------|--------------|-------------------------------|-----------------|
| Categoria | Valor diário | Dias efetivamente trabalhados | Valor |
| Motorista | 45,45 | 22 | 1.000,00 |
| Telefonista | 45,45 | 22 | 1.000,00 |
| Encarregado | 45,45 | 22 | 1.000,00 |
| Copeiro | 45,45 | 22 | 1.000,00 |
| Recepcionista | 45,45 | 22 | 1.000,00 |
| Contínuo | 45,45 | 22 | 1.000,00 |

| DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO | | | |
|---------------------------------------|-----------------|------------|-------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Desconto |
| Motorista | 1.000,00 | 0% | 0,00 |
| Telefonista | 1.000,00 | 0% | 0,00 |
| Encarregado | 1.000,00 | 0% | 0,00 |
| Copeiro | 1.000,00 | 0% | 0,00 |
| Recepcionista | 1.000,00 | 0% | 0,00 |
| Contínuo | 1.000,00 | 0% | 0,00 |

| CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO | | | |
|--------------------------------------------|-------------|----------|-----------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Motorista | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 |
| Telefonista | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 |
| Encarregado | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 |
| Copeiro | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 |
| Recepcionista | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 |
| Contínuo | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 |

| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | | |
|---------------------------------------------|-----------------|----------|---------------|----------|
| Categoria | Vale Transporte | Diária | Vale Refeição | Total |
| Motorista | 38,81 | 1.540,00 | 1.000,00 | 2.578,81 |
| Telefonista | 4,79 | 0,00 | 1.000,00 | 1.004,79 |
| Encarregado | 20,00 | 0,00 | 1.000,00 | 1.020,00 |
| Copeiro | 44,07 | 0,00 | 1.000,00 | 1.044,07 |
| Recepcionista | 38,09 | 0,00 | 1.000,00 | 1.038,09 |
| Contínuo | 44,07 | 0,00 | 1.000,00 | 1.044,07 |

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS) | | | | |
|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------|
| Categoria | Submódulo 2.1 | Submódulo 2.2 | Submódulo 2.3 | Total |
| Motorista | 330,51 | 625,52 | 2.578,81 | 3.534,84 |
| Telefonista | 440,76 | 834,17 | 1.004,79 | 2.279,72 |
| Encarregado | 391,48 | 740,90 | 1.020,00 | 2.152,38 |
| Copeiro | 313,47 | 593,26 | 1.044,07 | 1.950,80 |
| Recepcionista | 332,87 | 629,98 | 1.038,09 | 2.000,93 |
| Contínuo | 313,47 | 593,26 | 1.044,07 | 1.950,80 |

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

- * Este módulo destina-se a calcular o custo de possível desligamento de um empregado vinculado ao contrato de prestação de serviços.
- * Na metodologia Seges calcula-se uma probabilidade de ocorrência, por tipos de desligamentos, como fator de ponderação do custo total.

| PERCENTUAIS POR TIPO DE | |
|-------------------------------|----------------|
| Tipos | Percentual |
| Demissão SEM justa Causa | 0,00% |
| SEM justa Causa AP INDENIZADO | 25,00% |
| SEM justa Causa AP TRABALHADO | 75,00% |
| Demissão COM justa Causa | 0,00% |
| Desligamentos OUTROS TIPOS | 0,00% |
| TOTAL | 100,00% |

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

- * Quando ocorrer a demissão de um trabalhador e a empresa não conceder prazo de aviso prévio, o trabalhador terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.
- * A metodologia utilizada pela Seges computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio indenizado, realizando provisionamento mensal do custo.
- * Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.
- * Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011 e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

| AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|-------------------------|-----------------|------------------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Provisionamento Mensal | Valor |
| Motorista | 4.745,08 | 8,33% | 395,26 |
| Telefonista | 3.893,65 | 8,33% | 324,34 |
| Encarregado | 4.089,18 | 8,33% | 340,63 |
| Copeiro | 3.098,62 | 8,33% | 258,11 |
| Recepcionista | 3.219,81 | 8,33% | 268,21 |
| Contínuo | 3.098,62 | 8,33% | 258,11 |

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|-------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual da Multa | Valor |
| Motorista | 135,98 | 50% | 67,99 |
| Telefonista | 181,34 | 50% | 90,67 |
| Encarregado | 161,06 | 50% | 80,53 |
| Copeiro | 128,97 | 50% | 64,48 |
| Recepcionista | 136,95 | 50% | 68,48 |
| Contínuo | 128,97 | 50% | 64,48 |

| SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|--------------------------------------------------|-----------------|------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | 463,26 | 25,00% | 115,81 |
| Telefonista | 415,01 | 25,00% | 103,75 |
| Encarregado | 421,16 | 25,00% | 105,29 |
| Copeiro | 322,60 | 25,00% | 80,65 |

| | | | |
|---------------|--------|--------|--------------|
| Recepcionista | 336,69 | 25,00% | 84,17 |
| Contínuo | 322,60 | 25,00% | 80,65 |

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

* Quando ocorrer a demissão de um trabalhador com aviso prévio, o trabalhador cumprirá os dias em atividade, e terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.

* A metodologia utilizada pela Seges computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio trabalhado, realizando provisionamento mensal do custo.

* Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.

* Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011, e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

| AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|-------------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Provisionamento Mensal | Valor |
| Motorista | 5.234,61 | 8,33% | 436,04 |
| Telefonista | 4.546,48 | 8,33% | 378,72 |
| Encarregado | 4.669,01 | 8,33% | 388,93 |
| Copeiro | 3.562,91 | 8,33% | 296,79 |
| Recepcionista | 3.712,83 | 8,33% | 309,28 |
| Contínuo | 3.562,91 | 8,33% | 296,79 |

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual da Multa | Valor |
| Motorista | 135,98 | 50% | 67,99 |
| Telefonista | 181,34 | 50% | 90,67 |
| Encarregado | 161,06 | 50% | 80,53 |
| Copeiro | 128,97 | 50% | 64,48 |
| Recepcionista | 136,95 | 50% | 68,48 |
| Contínuo | 128,97 | 50% | 64,48 |

| SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|--------------------------------------------------|-----------------|------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | 504,03 | 75,00% | 378,03 |
| Telefonista | 469,39 | 75,00% | 352,04 |
| Encarregado | 469,46 | 75,00% | 352,10 |
| Copeiro | 361,27 | 75,00% | 270,96 |
| Recepcionista | 377,76 | 75,00% | 283,32 |
| Contínuo | 361,27 | 75,00% | 270,96 |

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

*Na hipótese de demissão por justa causa o empregado perde o direito ao pagamento de 13º salário, férias e adicional de férias, como previsto no parágrafo único do art. 146 da CLT.

* Para estes casos, na metodologia Seges, haverá o desconto dos valores que, por tratar-se de provisão mensal, deverão ser reduzidos da fatura da empresa contratada.

* Igualmente, o cômputo de custos com demissão por justa causa considera a probabilidade de ocorrência desta para provisionamento.

| BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA | | | | |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|----------------|
| Categoria | Valor provisionado do 13º Salário | Valor provisionado das Férias | Valor provisionado do Adicional de Férias | Valor |
| Motorista | -141,65 | -141,65 | -47,22 | -330,51 |
| Telefonista | -188,90 | -188,90 | -62,97 | -440,76 |
| Encarregado | -167,78 | -167,78 | -55,93 | -391,48 |
| Copeiro | -134,34 | -134,34 | -44,78 | -313,47 |
| Recepcionista | -142,66 | -142,66 | -47,55 | -332,87 |
| Contínuo | -134,34 | -134,34 | -44,78 | -313,47 |

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|---------------------------------------------------|-----------------|------------|-------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | -330,51 | 0,00% | 0,00 |
| Telefonista | -440,76 | 0,00% | 0,00 |
| Encarregado | -391,48 | 0,00% | 0,00 |
| Copeiro | -313,47 | 0,00% | 0,00 |
| Recepcionista | -332,87 | 0,00% | 0,00 |
| Contínuo | -313,47 | 0,00% | 0,00 |

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|-------|
| Categoria | Submódulo 3.1 | Submódulo 3.2 | Submódulo 3.3 | Total |

| | | | | |
|---------------|--------|--------|------|---------------|
| Motorista | 115,81 | 378,03 | 0,00 | 493,84 |
| Telefonista | 103,75 | 352,04 | 0,00 | 455,80 |
| Encarregado | 105,29 | 352,10 | 0,00 | 457,39 |
| Copeiro | 80,65 | 270,96 | 0,00 | 351,61 |
| Recepcionista | 84,17 | 283,32 | 0,00 | 367,49 |
| Contínuo | 80,65 | 270,96 | 0,00 | 351,61 |

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

* O Custo de reposição do profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir, no posto de trabalho, o profissional residente quando estiver em gozo de férias ou no caso de um das ausências legais previstas no art 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.

* São computados, então, a probabilidade de dias de ausência para cobertura, conforme escala de trabalho mensal.

* Na jornada 44h computa-se somente a reposição nos dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total.

| Pororabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho. | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------|
| Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento | | | | |
| Categoria | Incidência anual | Duração Legal da Ausência | 44h | |
| | | | Proporção dias afetados | Dias de reposição |
| Férias | 1,0000 | 30 | 69,04% | 20,7123 |
| Ausência justificada | 0,0000 | 1 | 100,00% | 0,0000 |
| Acidente trabalho | 0,0000 | 15 | 69,04% | 0,0000 |
| Afastamento por doença | 0,0000 | 5 | 69,04% | 0,0000 |
| Consulta médica filho | 0,0000 | 2 | 100,00% | 0,0000 |
| Óbitos na família | 0,0000 | 2 | 69,04% | 0,0000 |
| Casamento | 0,0000 | 3 | 100,00% | 0,0000 |
| Doação de sangue | 0,0000 | 1 | 100,00% | 0,0000 |
| Testemunho | 0,0000 | 1 | 100,00% | 0,0000 |
| Paternidade | 0,0000 | 20 | 69,04% | 0,0000 |
| Maternidade | 0,0000 | 180 | 69,04% | 0,0000 |
| Consulta pré-natal | 0,0000 | 6 | 100,00% | 0,0000 |

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL | | |
|--------------------------------------------------------|---------------|----------------|
| Composição | ESCALAS | |
| | 12 x 36 | 44h SEM |
| Férias | N/A | 20,7123 |
| Ausência justificada | N/A | 0,0000 |
| Acidente trabalho | N/A | 0,0000 |
| Afastamento por doença | N/A | 0,0000 |
| Consulta médica filho | N/A | 0,0000 |
| Óbitos na família | N/A | 0,0000 |
| Casamento | N/A | 0,0000 |
| Doação de sangue | N/A | 0,0000 |
| Testemunho | N/A | 0,0000 |
| Paternidade | N/A | 0,0000 |
| Maternidade | N/A | 0,0000 |
| Consulta pré-natal | N/A | 0,0000 |
| Total Para reposição | 0,0000 | 20,7123 |

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

* O Submódulo 4.1 destina-se ao cálculo do custo estimado para a reposição de ausências legais do empregado residente.

* Na metodologia Seges computa-se o custo total de um empregado, com direito à remuneração, 13º salário, férias, encargos e benefícios, bem como probabilidade de rescisão, para a base de cálculo do presente submódulo que, em seguida, servirá para estipular o custo diário de um profissional para a contratação.

* Com base neste custo diário estima-se o custo mensal com reposição de profissional ausente.

| CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR | | | |
|-------------------------------|-----------------|----------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor do dia | Custo diário |
| Motorista | 5.728,45 | 30 | 190,95 |
| Telefonista | 5.002,28 | 30 | 166,74 |
| Encarregado | 5.126,40 | 30 | 170,88 |
| Copeiro | 3.914,51 | 30 | 130,48 |
| Recepcionista | 4.080,32 | 30 | 136,01 |
| Contínuo | 3.914,51 | 30 | 130,48 |

| SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS | | | | |
|----------------------------------|--------------|--------------------------|-------------|---------------|
| Categoria | Custo diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo mensal |
| Motorista | 190,95 | 20,7123 | 3.954,98 | 329,58 |
| Telefonista | 166,74 | 20,7123 | 3.453,63 | 287,80 |
| Encarregado | 170,88 | 20,7123 | 3.539,32 | 294,94 |
| Copeiro | 130,48 | 20,7123 | 2.702,62 | 225,22 |
| Recepcionista | 136,01 | 20,7123 | 2.817,10 | 234,76 |
| Contínuo | 130,48 | 20,7123 | 2.702,62 | 225,22 |

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|-------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Categoria | Submódulo 4.1 | Total |
| Motorista | 329,58 | 329,58 |
| Telefonista | 287,80 | 287,80 |
| Encarregado | 294,94 | 294,94 |
| Copeiro | 225,22 | 225,22 |
| Recepcionista | 234,76 | 234,76 |
| Contínuo | 225,22 | 225,22 |

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

| UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL | | | |
|--------------------------------------|-----|--------------|-------------|
| Item | qte | Vr. Unitario | Valor |
| Calça | 0 | - | 0,00 |
| Camisa | 0 | - | 0,00 |
| Sapato | 0 | - | 0,00 |
| Especificar demais itens | 0 | - | 0,00 |
| Custo anual por Pessoa | | | 0,00 |

| UNIFORMES | | |
|---------------|-------------|--------------|
| Categoria | Custo anual | Custo mensal |
| Motorista | 0,00 | 0,00 |
| Telefonista | 0,00 | 0,00 |
| Encarregado | 0,00 | 0,00 |
| Copeiro | 0,00 | 0,00 |
| Recepcionista | 0,00 | 0,00 |
| Contínuo | 0,00 | 0,00 |

| Equipamentos | | | | | |
|--------------------|---------|-----|-------------------------------|---------|----------|
| Descrição | Cotação | qte | Duração dos itens (vida útil) | 12x36 h | 44 horas |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Valor total | | | | | |

| CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS | | | |
|-------------------------------|-------------|--------------|---------------------|
| Categoria | Custo anual | Custo mensal | Valor por empregado |
| Motorista | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Telefonista | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Encarregado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Copeiro | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Recepcionista | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Contínuo | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA | | | |
|-----------------------------------|---------------------|------------------------|-------------|
| Categoria | Custo com Uniformes | Custo com Equipamentos | Valor |
| Motorista | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Telefonista | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Encarregado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Copeiro | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Recepcionista | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Contínuo | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| INFORMAÇÃO DE PERCENTUAIS ESTIMADOS DE CITL | |
|---------------------------------------------|---------------|
| Custos Indiretos | 0,00% |
| Tributos | 15,33% |
| Lucro | 10,00% |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|-----------------------------------------------|-----------------|------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Motorista | 6.058,03 | 33,92% | 2.055,04 |
| Telefonista | 5.290,08 | 33,92% | 1.794,53 |
| Encarregado | 5.421,34 | 33,92% | 1.839,06 |
| Copeiro | 4.139,73 | 33,92% | 1.404,30 |
| Recepcionista | 4.315,08 | 33,92% | 1.463,79 |
| Contínuo | 4.139,73 | 33,92% | 1.404,30 |

CUSTO DO TRABALHADOR

| CUSTO TOTAL POR TRABALHADOR | | | | | | | | |
|------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|---------------------|
| Módulo | Motorista | Telefonista | Encarregado | Copeiro | Recepcionista | Contínuo | | |
| Remuneração | 1.699,77 | 2.266,76 | 2.013,31 | 1.612,11 | 1.711,90 | 1.612,11 | | |
| Encargos e Benefícios | 3.534,84 | 2.279,72 | 2.152,38 | 1.950,80 | 2.000,93 | 1.950,80 | | |
| Rescisão | 493,84 | 455,80 | 457,39 | 351,61 | 367,49 | 351,61 | | |
| Reposição do Profissional Ausente | 329,58 | 287,80 | 294,94 | 225,22 | 234,76 | 225,22 | | |
| Insumos Diversos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 2.055,04 | 1.794,53 | 1.839,06 | 1.404,30 | 1.463,79 | 1.404,30 | | |
| Valor por Empregado | 8.113,07 | 7.084,61 | 6.757,08 | 5.544,03 | 5.778,87 | 5.544,03 | | |
| Quantidade Postos | 3 | 2 | 1 | 5 | 3 | 4 | | |
| Valor Mensal por Posto | 24.339,22 | 14.169,22 | 6.757,08 | 27.720,16 | 17.336,60 | 22.176,12 | 112.498,40 | 1.349.980,75 |